

**Mittwoch,
22. Februar 2012
18:00 bis 20:00 Uhr**

Netzwerkveranstaltung und Vortrag in LINZ

Diversity Management – Von Stereotypen zu Potenzialen

**WIFI Linz
Seminarraum A 201
Wiener Straße 150
4021 Linz**

**Frauenquote: ja oder nein? Migration und Integration?
Überalterung der Gesellschaft? Kündigungsschutz für
Menschen mit Behinderung? Gesteigerte Sichtbarkeit
von Homosexuellen?**

Tiefgreifende gesellschaftliche Veränderungen werfen täglich neue brisante Fragen auf und beeinflussen Politik und Wirtschaft. Warum nehmen immer mehr Unternehmen und Organisationen die Herausforderung an und verstehen personelle Vielfalt nicht als Problem, sondern als eine große Chance für ihre zukünftige Wettbewerbsfähigkeit?

„Vom Defizit zur Ressource“ ist die Maxime von Diversity Management und verdeutlicht, wie viele Anknüpfungspunkte für ein Mehr an Erfolg darin liegen. So zeigt ua. der Unternehmenspreis meritus, dass eine offene Thematisierung der Diversity-Dimension „sexuelle Orientierung“ Chancengleichheit und Fairness am Arbeitsplatz zur Folge haben kann.

Diese Veranstaltung macht auch darauf aufmerksam, dass schwule Männer nicht nur eine umgarnte Zielgruppe sind, sondern vielfältige Aktivitäten gesetzt werden können, um dieser Diversity-Dimension gerecht werden zu können.

**Die Referenten
und ihre Themen**

**„Diversity Management heute und morgen“
Mag. Norbert Pauser**

Unternehmensberater und Berater für Diversity & Inclusion

**„Ökonomische Aspekte der Diversität“
a.Uni.-Prof. Dr. Rainer Bartel**

Johannes Kepler Universität Linz

Moderation: **Mag. Walter Prehofer**

**Die Veranstaltung
ist kostenlos**

Um Anmeldung unter migrationservice@wkoee.at
bis **15. Februar 2012** wird gebeten.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!